

25.32x33.53	1	2	עמוד	ממון	ידיעות אחרונות - ממון	26/06/2014	43073439-3
איגוד ישראלי לילדים נפגעים נכים אהוד רצאבי יור איל - 55820							

**חדשות** עוד לפני המגזר הציבורי

# השוק הפרטי נפתח בפני בעלי מוגבלויות

ההסתדרות וארגוני המעסיקים סיכמו: בתוך שנתיים יחויב כל עסק של 100 עובדים ומעלה כי 3% מהם יהיו בעלי מוגבלויות



מימין: אבי ניסקורן, צביקה אורן ואהוד רצאבי, אתמול | צילום: צביקה טישלר

**מאת נטלי גרויסמן**

בשורה לאנשים בעלי מוגבלויות: בהסכם תקדימי שנחתם אתמול בבית ההסתדרות, התחייבו נציגי המעסיקים במגזר הפרטי שלפחות 3% מעובדיהם יהיו בעלי מוגבלויות. ההסכם, שנועד לעודד העסקתם ולהגביר את שיעור התעסוקה שלהם במשק, חל על מי שמעסיק 100 עובדים ומעלה, ויישמו יהיה מדורג: עד שנה ממועד כניסתו לתוקף, ייחשב כעומד בתנאיו מי ש-2% מעובדיו הם בעלי מוגבלויות, ובתוך שנתיים, יידרשו המעסיקים להעלות את השיעור ל-3%.

על ההסכם ההיסטורי חתמו יו"ר ההסתדרות החדש, אבי ניסקורן, וצביקה אורן, נשיא התאחדות התעשיינים ויו"ר נשיאות הארגונים העסקיים, המייצגת את רוב ארגוני המעסיקים במשק. הצדדים יבקשו בקרוב משר הכלכלה, נפתלי בנט, לחתום על צו הרחבה שיחיל את ההסכם על כלל המעסיקים במגזר הפרטי, ואז

**צביקה אורן: "אני מאמין שמעסיקים צריכים לחלא גם תפקיד חברתי, אבל אנחנו לא עושים פה טובה אלא פשוט צריכים כוח אדם טוב"**

הוא ייכנס לתוקף. ניסקורן אמר אתמול כי מדובר ביום חג לחברה הישראלית, ובמהפכה חברתית ביחסים העבודה. "אנחנו עושים היום את הרבר הכי חשוב ודואגים לאוכלוסייה שזקוקה להכי הרבה סולידריות, שוויון, אחווה וכבוד", אמר. "אני מצדיע למעסיקים שהובילו את הדרך הזו יחד עם ההסתדרות, והחליטו לומר אמירה חברתית מהמעלה הראשונה".

הוא הביע תקווה שגם הממשלה תרים את הכפפה ותשלים מהלך דומה במגזר הציבורי. בנושא הזה הזכיר ניסקורן את הצעת החוק שהובילו ח"כ איציק שמולי וח"כים נוספים – שעליה חתמו 81 חברי כנסת – לחייב גם גופים ציבוריים להעסיק בעלי מוגבלויות בשיעור של 3%. ההצעה הוגשה לכנסת ונמצאת בפני קריאה טרומית.

אורן אמר אתמול כי "אנחנו רואים בהסכם חשיבות חברתית גדולה, וגאים להיות הראשוני גם להוביל מהלך כזה, עוד לפני המגזר הציבורי. רי. עבודה משותפת של ההסתדרות חזקה, מגזר עסקי חזק וממשלה חזקה, תוביל לחברה חזקה וצודקת".

רו"ח אהוד רצאבי, נשיא לה"ב (לשכת ארגוני העצמאים) ויו"ר עמותת איל"ן, שמסייעת לילדים בעלי מוגבלויות, ייצג את המעסיקים כמור"מ על ההסכם מול ניסקורן, עוד כשזה היה ראש האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות. רצאבי אמר בעת החתימה כי "נשיאות הארגונים העסקיים בראשות אורן החליטה לפני כשנה וחי

ערך ויתרום לצמיחת התוצר השנתי כ-5 מיליארד שקל". לדברי אחיה קמארה, נציב שוויון וכוויות לביעלי מוגבלויות, יותר מ-50% מהם אינם מועסקים, ויו"ר המרכז לעיוור בשראל, גיא שמחי אמר: "אנחנו לא אוכלוסייה חלשה, אלא לפעמים אוכלוסייה מוחלשת. הרווח הגדול של החברות הוא להכניס אותנו פנימה".

ההסכם קובע כי כל מעסיק ימנה מטעמו ממונה על יישומו, וכי הצדדים להסכם יקימו ועדת מעקב שתוכל להכריע בחילוקי דעות לגבי יישומו וביצועו.

לא כל המעסיקים תמכו בהסכם. כך איגוד לשכות המסחר, בראשות עו"ד אוריאל לין, מסר אתמול שההסכם "פוגע בחוק טוב שהכנסת חוקקה ורשויות המדינה אוכפות – חוק שוויון הזדמנויות לאנשים עם מוגבלויות".

האיגוד קובל על כך שבעקבות ההסכם, וכדי להוכיח עמידה בתנאיו, מעסיקים יצטרכו "לתייג" עובדים כבעלי מוגבלויות, וטען שאורן ולשכת התיאום בראשותו "הנחיתו" את ההסכם על ארגוני המעסיקים, "מבלי שהם שותפו בהליך".

אורן עצמו אמר ל"ידיעות אחרונות" שכבר קיבל תלונות ממעסיקים לגבי ההסכם, והוסיף: "אני מאמין שמעסיקים צריכים למלא גם תפקיד חברתי, אבל אנחנו לא עושים פה טובה, אלא פשוט צריכים כוח אדם טוב. אני מתכוון לעשות כל מה שצריך כדי שההסכם ייושם".

צי בצעד אמיץ ליוזם הסכם קיבוצי מחייב עם ההסתדרות להעסקת בעלי מוגבלויות, והיום אנחנו יכולים לברך על המוגמה. זה ההסכם חשוב, מוסרתי, ציבורית וכלכלית. הוא יעזור לשלב בקהילה בעלי מוגבלויות כגורם תורם שווה

## "כדאי להעסיק אותנו"

לסמוך עליי, ובעתיד הייתי רוצה להתקדם לעבוד במטבח של טרקלין העסקים במלון. החלק הכי מהנה הוא לשבת בהפסקה עם העובדים האחרים. לחברים שלי שעובדים במפעל מוגן ופועדים מהמגזר הפרטי אני ממליץ לצאת החוצה, לעבוד ולהתקדם. זה חשוב שמעסיקים שלא רצו לתת לבעלי מוגבלויות עבודה, יידעו שכדאי להעסיק אותנו. זה יעזור לנו ואנחנו נעזור להם".

פתאל מחייבת את מנהלי המלונות ברשת להעסיק בעלי מוגבלויות, וכיום מועסקים בה 70 בעלי צרכים מיוחדים. הם משולבים במחלקות כמו חדר האוכל, קונדיטוריה, בריכה, אחזקה, חדרונות ומלצרות, ומקבלים תנאים שווים לכלל עובדי הרשת. לדברי בעלי הרשת, דוד פתאל, "מדובר בעובדים מסורים ושירותיים, המהווים חלק גדול מהעובדים המצטיינים ברשת".



אלקלעי. "מתייחסים אליי כאל חלק מהצוות"

"אני אורי אלקלעי, בן 30 מתל-אביב, עובד במלון לאונרדו בוטיק בעיה. נולדתי עם מוגבלות שכלית התפתחותית. עברתי באחיקס, מפעל מוגן, ולפני 3 שנים הוציעו לי בעמותת צ"ימס ישראל, האחראית על הליווי וההשמה שלי, לעבוד בשוק החופשי. הרגשתי שלמרות המוגבלות אני יכול לעבוד כמו כל אדם אחר, והחלטתי ללכת על זה".

"בכל יום אני לוקח אוטובוס לרמת-החיל, לובש מדים והופך לאחד מצוות עובדי המשק – מפנה כביסה, מעלה סדינים נקיים, מחלק מגבות ועוד. ככה 6 שעות בכל יום".

"העבודה נותנת לי תחושה טובה, ומתייחסים אליי כחלק מהצוות. יצרתי חברויות, הלכתי לאירועים שהמלון עושה לעובדים, ואפילו קיבלתי 'עובד מצטיין' ופרס כספי".

אני מגיע בזמן, אומר שלום לכולם ואפשר

**מחר ב"מחון שישי": אורן הלמן, ממוהיגי מהפכת השילוב, כותב על ההישג הגדול**

מנוולוג